

Информация для руководителей.

Ответственность за коррупционную деятельность:

Действующее российское законодательство предусматривает юридическую ответственность для должностных лиц, в т. ч. руководителей дошкольных образовательных учреждений, за действия, носящие коррупционный характер.

Согласно ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее – Закон № 273-ФЗ), **под коррупционным правонарушением руководителя дошкольного образовательного учреждения**(далее – ДОУ) **следует понимать** злоупотребление служебным положением, дачу взятки, получение взятки, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя, своего окружения или самого ДОУ.

К примеру, руководитель ДОУ, требующий от родителей внесения "добровольного вступительного взноса" на нужды образовательного учреждения (за предоставление ребенку места в детском саду и т. п.) и расходующий эти средства на указанные нужды, является коррупционером, поскольку такого рода взносы противоречат самому понятию "добровольные пожертвования".

Виды ответственности за совершение коррупционных правонарушений

За совершение коррупционного правонарушения действующим законодательством РФ предусмотрены следующие виды юридической ответственности:

- **уголовная** – ответственность за совершение деяния, содержащего все признаки состава преступления, предусмотренного Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (далее – УК РФ);
- **административная** – ответственность за совершение деяния, содержащего все признаки административного правонарушения, предусмотренного Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (далее – КоАП РФ);
- **дисциплинарная** – ответственность, предусмотренная Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) за совершение дисциплинарного проступка, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, законодательством, иными нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами;
- **материальная и гражданско-правовая** – ответственность, предусмотренная ТК РФ, за прямой действительный ущерб, причиненный работодателю.

Памятка " Это должен знать каждый"